

RÉFÉRENT FAMILLES (H/F)

La Commune de RENAZÉ (2580 habitants) est située au sud-ouest du département de la Mayenne. Forte de son passé ardoisier, elle se démarque aujourd'hui par son dynamisme économique et sa situation géographique privilégiée : elle se trouve à une quarantaine de kilomètres de Laval sur l'axe routier Laval – Saint-Nazaire et est traversée par la route départementale 771, véritable colonne vertébrale économique.

A 10 kilomètres de Craon (53), 18 km de Segré-en-Anjou-Bleu (49) et 30 km de Château-Gontier-sur-Mayenne (53), Renazé est membre de la Communauté de communes du Pays de Craon, avec 36 autres communes.

La commune, par le biais de son Centre Communal d'Action Sociale, gère le Centre social Douanier Rousseau et la Résidence Autonomie du Pays Bleu. RENAZÉ dispose de nombreux équipements : commerciaux, culturels (salles de l'Escale, de l'Entr'Acte et de l'Étang), sportifs (Salle Omnisports, Complexe 2000...), de santé (Pôle Santé, EHPAD), d'un collège public, d'un cinéma associatif et d'un Musée municipal : le Musée de l'Ardoise et de la Géologie.

Site web : www.renaze53.fr

Facebook : Ville de Renazé

LE POSTE

EMPLOI PERMANENT ● TEMPS COMPLET ● A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Le Centre social Douanier Rousseau est un lieu d'animations sociales et culturelles ouvert à tous. Véritable espace d'expression et de débats, il vise l'ensemble des habitants avec deux orientations : la famille et l'intergénérationnel. Depuis 2009, le Centre social bénéficie d'agréments délivrés par la Caisse d'Allocations Familiales de la Mayenne.

En étroite collaboration avec la directrice du Centre Douanier Rousseau, le référent familles (H/F) a pour mission générale de travailler auprès des familles du secteur et de mettre en œuvre toutes actions visant à accompagner, soutenir et développer la parentalité, la vie familiale et le lien social, en cohérence avec le projet social de la structure.

LES MISSIONS

Activités principales

- Élaborer, mettre en œuvre les actions et évaluer le projet famille, en lien avec le projet social, en privilégiant une approche collective ;
- Créer les conditions favorables pour développer le lien social et l'implication des habitants dans le développement et l'animation des différents groupes et activités du Centre Social ;
- Répondre aux problématiques familiales repérées sur le territoire ;
- Favoriser les actions d'accompagnement à la fonction parentale et intergénérationnelle ;
- Promouvoir les initiatives des familles par des actions dans les différents domaines de la vie familiale : parentalité, santé, logement, cadre de vie, loisirs, culture, prévention, consommation, citoyenneté, éducation, scolarité, emploi... ;



- Assurer la gestion administrative et financière des actions menées ;
- Élaborer les évaluations et les bilans des actions mises en œuvre ;
- Animer et développer les partenariats ;
- Participer à une évaluation des besoins des familles en vue de proposer de nouvelles actions ou d'améliorer les actions en cours.

Activités annexes

Le CLAS

Le contrat local d'accompagnement à la scolarité (CLAS) désigne l'ensemble des actions visant à offrir, aux côtés des écoles, l'appui et les ressources dont les enfants ont besoin pour réussir, appui qu'ils ne trouvent pas toujours dans leur environnement familial et social.

Les actions développées dans le cadre de l'accompagnement à la scolarité contribuent à l'égalité des chances et à la prévention de l'échec scolaire.

Par des stratégies diversifiées et une pédagogie du détour, le référent familles (H/F) aura pour missions :

- D'aider les jeunes à acquérir des méthodes, des approches, des relations susceptibles de faciliter l'accès au savoir,
- D'élargir les centres d'intérêt des enfants, promouvoir leur apprentissage de la citoyenneté par une ouverture sur les ressources culturelles, sociales et économiques de la ville ou de l'environnement proche,
- De valoriser leurs acquis afin de renforcer leur autonomie personnelle et leur capacité de vie collective, notamment par la pratique de l'entraide,
- D'accompagner les parents dans le suivi de la scolarité des enfants.

Le CMJ

Sous l'autorité de la directrice du Centre Social et en lien avec les élus référents, vous assurez l'animation, la mise en place et le suivi des actions du Conseil Municipal des Jeunes dont l'objectif est de permettre à des jeunes élus d'expérimenter leur citoyenneté. Vous développez et entretenez des partenariats, avec l'ensemble des acteurs institutionnels et associatifs du territoire, afin de favoriser la mise en œuvre des projets validés par le CMJ. Vous mettez en place les outils nécessaires au suivi de l'ensemble des projets.

Périscolaire

L'agent peut être amené à effectuer des remplacements ponctuels sur les activités périscolaires.

Profil recherché

Diplômes

Le référent famille (H/F) devra impérativement être en possession de l'un des diplômes de travailleur social suivants :

- Diplôme de Conseiller en Économie Sociale et Familiale
- Diplôme d'État d'Assistant social



- DEJEPS option Animation socio-éducative ou culturelle – Mention « Développement de projets, territoires et réseaux »
- DUT des carrières sociales, option « animation sociale et culturelle »

Permis B obligatoire

Disponibilité en fonction des besoins du service

Seront appréciés : expérience sur un poste similaire et le diplôme du PSC1.

Connaissances

- Participation à l'élaboration du projet pédagogique et en être garant
- Connaissance du développement de l'enfant de 3 à 11 ans : rythme de l'enfant
- Techniques pédagogiques liées au public
- Techniques d'animation et d'encadrement
- Méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité ainsi que les gestes de premiers secours

Compétences

- Méthodologie de conduite et de démarche de projets.
- Travail rédactionnel de qualité pour l'élaboration comme l'évaluation des projets. Prise de recul, de hauteur.
- Savoir-faire dans la recherche de financement.
- Techniques d'animation et de travail coopératif, être capable de mobiliser et faire participer les familles.
- Assurer des relations de confiance et professionnelles avec les partenaires, le public, les collègues, les élus, les bénévoles.
- Connaissance des publics.
- Capacité à animer des démarches participatives.
- Techniques d'écoute et de communication.
- Gestion des conflits et médiation.
- Gestion du cadre et des règles de déontologie du travail social concernant les informations relatives aux familles et les principes du partenariat.

Qualités

- Aptitude au travail en équipe
- Qualités relationnelles
- Capacité d'écoute et d'adaptation.
- Ponctualité et sens du service public
- Autonomie et dynamisme
- Discrétion
- Maîtrise de soi



Rémunération & moyens mis à disposition

- Rémunération en fonction de la grille indiciaire du cadre d'emploi des animateurs, catégorie B de la Fonction Publique Territoriale.
- Régime indemnitaire
- Chèques déjeuners
- Participation employeur à la Prévoyance Maintien de salaire
- Collectivité adhérente au CNAS

REJOIGNEZ-NOUS !

Candidature (CV + Lettre de motivation) à adresser à l'attention de :

M. le Président du CCAS
CCAS de Renazé
Place de l'Europe, BP 01
53800 RENAZÉ

Vous pouvez également postuler en ligne sur la plateforme Travailler en Pays de Craon → www.travaillerenpaysdecraon.fr

Plus d'informations :
Mme Valérie COTTEVERTE
Directrice des Ressources Humaines
valerie.cotteverte@mairie-renaze.fr

